



## سرمقاله

### بنام حق و حقیقت

**هفته** پژوهش و روز گرامیداشت پژوهشگران برتر دانشگاه را پشت سر گذاشته ایم.

مراسمی با شکوه که در کنار نمایشگاه دستاوردهای پژوهشی جلوه ای دوجندان پیدا کرد. برگزاری نمایشگاه در مکان اقامه نماز جمعه تهران فضای نمادین دیگری را بوجود آورد.

آیا پژوهش خود نوعی عبادت است؟ همانگونه که نیت می کنیم، وضو می سازیم و به نماز می ایستیم قصد و نیت حقیقت جویی را نیز در دل می پروریم، کار افزار آماده می سازیم و به جستجو می پردازیم، در هر دو فرایند هدفی واحد دنبال می شود رسیدن به حقیقت.

و آنگاه که حقیقت را یافتیم مسئولیت بیان آن را به دوش خواهیم داشت.

در عرصه شعار و شعور، پژوهش فرایندی مقدس و هم شأن با عبادت دیده میشود. آیا در عرصه عمل و واقعیت نیز همینگونه است؟ چند درصد از سوال های پژوهشی برخاسته از ابهامی است که در حل مسائل انسان ها یا طبیعت با آن مواجه شده ایم؟ اجبار در پژوهش برای آن که امتیاز آن را کسب کنیم مثل اجبار در عبادت نیست؟

ای کاش بتوانیم با چشمی واقع بین زمان و مکانی را که در آن زندگی و کار می کنیم، به پرسش بگذاریم، مسائل را تشخیص دهیم و به پاسخ یابی بپردازیم.

پس خداوندا! یاربمان کن در این راه نیتی خالص، ابزاری کارساز و شجاعتی روز افزون نصیبمان شود.

**سردبیر**

### جلسه پرسش و پاسخ با معاون اداری و مالی دانشگاه

جلسه پرسش و پاسخ کارکنان با معاون محترم مالی و اداری دانشگاه به دعوت شورای صنفی کارکنان در روز یکشنبه ۸۷/۱۰/۱۵ از ساعت ۱۴ الی ۱۶ در تالار شهید رجب بیگی پردیس دانشکده های فنی برگزار می شود.

هر ساله در آخرین هفته آذر ماه شاهد برگزاری مراسم گرامیداشت پژوهش و پژوهشگران برجسته دانشگاه و سایر نهادهای علمی در سراسر کشور هستیم.

روزهای بیست و سوم تا بیست و ششم آذر ماه سال جاری پردیس مرکزی دانشگاه حال و هوای دیگری پیدا کرد.

برگزاری نمایشگاه دستاوردهای پژوهشی دانشگاه تهران در کنار دانشگاه علوم پزشکی تهران غنا و تازگی دوجندانی به فضای مراسم داده بود در بخش جنوبی نمایشگاه غرفه شورای صنفی آثار پژوهشی کارکنان را در معرض دید همکاران و سایر علاقمندان قرار می داد. نگاهها با تعابیر و معانی مختلف طرحها، کتابها و مقالات را ارزیابی می کردند. لیکن زبانها به اتفاق تحسین و تشویق راهدیده می دادند.

غرفه شورا در شش نيمروز به دفعات مورد بازدید میهمانان و برگزار کنندگان قرار گرفت. برخی شفاهی مواردی را یادآور می شدند و تعدادی نیز در صفحه یادبود دفتر شورا یادداشتی می نوشتند.

جمع شورای صنفی مرکزی افتخار آن را داشت که با تکیه بر پشتیبانی خانواده بزرگ کارکنان مجموعه ای کم نظیر از نظر تنوع موضوع و مطالب جدید مطرح در سطح ملی و بین المللی را به نمایش بگذارد. این تعداد شامل ۱۶۷ عنوان مقاله داخلی و

## مشاغل و ارتقاء

در سازمانی مانند دانشگاه، افراد تا حدودی طبق نمودار تشکیلاتی و نیاز سازمان در شغل های مختلفی استخدام و مشغول به کار شده اند. گروه های استخدامی افراد وابسته به مدرک تحصیلی، سنوات خدمت و ... می باشد و هر چهار سال یکبار یک گروه به هر فرد تعلق می گیرد نکته قابل تأمل این است که از گروه ۱۲ به بالا که گروه های تخصصی نامیده می شود باید برای احراز هر گروه امتیازات متفاوتی کسب گردد عوامل موثر در امتیازات عبارتند از: سنوات خدمت، خدمت در مناطق محروم، شرایط محیط کار، آموزش ضمن خدمت، ارزشیابی سنواتی، تشویق، تحقیق، تالیف و ترجمه و ... پس قبل از رسیدن به مرحله کسب امتیازات تخصصی باید اقدام لازم را به عمل آورد و پرونده را تکمیل کرد تا زمان ارتقاء به تعویق نیافتد و از مزایای آن استفاده کرد.

## به یاد او که مهر ورزیدن را شعر گفت

پراز خاطرات ترک خورده ایم  
دلی سربلند و سری سربه زیر  
از این دست عمری به سر برده ایم  
لیخندهای لاغر قیصرنماند تا بار دیگر هست ها ونیست های  
مارا ببیند. دستور زبانی دیگر برای عشق بسراید تادراین آشفته  
بازار واژه و تردید مرهمی بردل باشد.

چرا عاقلان رانصیحت کنیم؟  
بیایید از عشق صحبت کنیم  
تمام عبادات ما عادت است  
به بی عادتی کاش عادت کنیم  
چه اشکال دارد پس از هر نماز  
دو رکعت گلی را عبادت کنیم؟  
به هنگام نیت برای نماز  
به آلاها ها قصد قربت کنیم  
چه اشکال دارد در آینه ها  
جمال خدا را زیارت کنیم؟

و ناگهان چقدر زود دیر شد.

*از رفتنت دهان همه باز*

*انگار گفته بودند، پرواز پرواز ...*

**مهرانه جهانبخش**



بین المللی ۸۲ خلاصه، مقاله ۲۷ عنوان کتاب و ۳۸ طرح پژوهشی شده است.

در هیاهوی آمد و رفت ها و پرسش و پاسخ ها، غرفه شورا نقش دیگری هم به خود گرفت. همکاران ( البته آنهایی که در جریان برگزاری نمایشگاه قرار گرفته بودند) جایی برای گفتگو پیدا می کردند. درد دلهایی مطرح می شد و انتظار راه حل در نگاه پرسشگر باقی می ماند. وقتی دقت می کردیم کارمندان از کنار غرفه واحدهای خود می گذشتند و بی شک جای خالی آثار پژوهشی کارشناسان را می دیدند. زمره های ایشان قابل شنیدن نبود، لیکن امید به جایگزینی کارشان در مجموعه دستاوردهای پژوهشی واحدهای خود در نگاهشان موج می زد.

## فرمول من برای بهره وری!



**در** شماره پیشین نشریه نتایج فراخوان شورای صنفی کارکنان را در مورد بهره

وری خواندیم.

هر چند موضوع برای چندمین بار مطرح می شود لیکن اظهار نظر یکی از همکاران قدیمی ما خالی از لطف نیست و دست اندر کاران نشریه با کمی دخل و تصرف مطالب ایشان را درج کرده اند:

”چندین سال است که شاهد ارزیابی عملکرد کارکنان دانشگاه به منظور افزایش کارایی و بهره وری و یا به قولی تشخیص نقاط ضعف کار و رفع آنها هستیم، لیکن تجربه چند ساله ارزشیابی در دانشگاه تهران نشان داده است که نمرات این اوراق نمی توانند به خوبی انتظارات مدیران را برآورده ساخته و به هدف مسئولان که قاعدتاً کارایی و بهره وری کارکنان است نزدیک شوند زیرا:

۱- اغلب سوالات واضح و شفاف نبوده و عملاً نمی توانند اندازه گیری دقیقی داشته و عادلانه اعمال گردند. مثل انواع تقدیر نامه های اداری یا متون ترجمه شده و ...

۲- یکی از مشکلات با رزی که میتوان به نوع ارزشیابی گرفت ادغام فرم اعضای محترم هیات علمی دانشگاه با کارکنان است که به هیچ وجه تناسبی از نظر نمرات وجود ندارد و نمره نهایی عادلانه نمی باشد.

۳ - یکی دیگر از مشکلات عمده این است که نتایج ارزیابی در بیشتر موارد می توانند نیازهای مادی شخص را ارضا نمایند مانند افزایش فوق العاده ها، دریافت گروه تشویقی و موارد دیگر. لیکن بهتر است نتایج منجر به رضایت شغلی افراد نیز شود و جنبه های معنوی: نظیر افزایش دانش شغلی کارکنان با برگزاری دوره های آموزشی لازم برای همگان نه فقط قشر خاصی از کارمندان به منظور رضایت و خشنودی از کسب و کار، دانش و تجربه در زمینه شغلی که خود منجر به بالا رفتن توان کاری و افزایش بازدهی کار می گردد را نیز در نظر بگیرند.

در خاتمه کلام، فرمولی که بنده در ۲۵ سال کاری برای خود رعایت نموده ام و به رضایت مندی شغلی رسیده ام عبارت است از:

*بهره وری = اعتقاد به نظارت کننده قوی (خدای یکتا) + وجدان کاری“*

**معصومه صادقی**

## قطع حداقل ۴۵ درخت برای

### دانشکده فنی در هر ترم!



**در** قرون اخیر به موازات افزایش چشمگیر جمعیت، مصرف مواد سنتزی یا طبیعی بر روی کره زمین به شدت فزونی

یافته است که منجر به آلودگی محیط زیست می شود. از این رو در کشورهای مختلف به ویژه کشورهای توسعه یافته راه کارهای مناسبی برای جمع آوری و بازیابی این طلای کثیف (زباله های بازیافتی) از دوردست ها آغاز شده است. برای نمونه در تمام نقاط کشور آلمان در هر منزل و خیابان سه نوع ظرف برای جمع آوری انواع زباله موجود است که عبارتند از ظرف زباله برای بطری های شیشه ای و فلزی، برای مواد غذایی و مواد تخریب پذیر و در نهایت برای مواد کاغذی. البته هر دسته از این آلاینده ها، دارای فرایند بازیابی مجزایی است.

از آنجایی که دانشگاه یک مرکز بزرگ تولید مواد دورریز کاغذی است، از این رو باید فکر اساسی برای رفع این معضل در دانشگاه انجام پذیرد. برای مثال یک نمونه کوچک را مطرح می نمایم. در آزمایشگاه مکانیک سیالات دانشکده عمران که در ترم جاری ۷۵ دانشجو دارد، تعداد ۲۵۰ گزارش کار که به طور متوسط هر کدام ۱۵ صفحه دارد به آزمایشگاه ارائه می شود و تعداد کل صفحات ۳۷۵۰ برگ است. از آنجایی که هر برگ کاغذ A4 با ۸۰ gsm و ابعاد ۲۹۷\*۲۱۰ میلی متر مربع است، لذا وزن یک برگ کاغذ A4 معادل ۳/۱۶ گرم و بنابراین وزن کاغذ دورریز آزمایشگاه معادل ۶۱۱۱۵ گرم (حدود ۶۱ کیلوگرم) خواهد بود. حال با توجه به تعداد آزمایشگاه های موجود در دانشکده فنی (حدود ۱۲۰ آزمایشگاه) و با فرض اینکه نیمی از آنها آزمایشگاه آموزشی هستند، در هر ترم میزان کاغذ تولیدی معادل ۳۶۰۰ کیلو گرم خواهد بود. از آنجایی که برای تولید ۱۰۰۰ کیلوگرم کاغذ ۱۵ درخت قطع خواهد شد، لذا برای تهیه کاغذ های مورد استفاده فقط در یک ترم آزمایشگاه های دانشکده فنی ۴۵ درخت قطع خواهد شد.

در اینجا دو مسئله مطرح است: نخست برای کاهش این میزان کاغذ چه باید کرد؟ دوم: با این حجم زیاد کاغذ چه باید کرد؟ برای معضل اول بهتر است که دانشجویان گزارش کارها را الکترونیکی به آزمایشگاه تحویل دهند یا اینکه حداقل کارشناسان دانشجویان را ملزم کنند تا در دو طرف کاغذ، گزارش نویسی نمایند. متأسفانه این باور غلط بین دانشجویان وجود دارد که هر چه تعداد برگ های گزارش کار بیشتر باشد، نمره آنها بهتر خواهد شد.

برای حل معضل دوم با توجه به اینکه در کشور برای بازیابی کاغذ واحدهایی احداث شده است، بنابراین باید از طریق ارتباط دانشکده فنی با شهرداری تهران اقداماتی در جهت نصب ظروف ویژه جهت جمع آوری کاغذ های دورریز و انتقال آنها برای بازیافت انجام شود.

### زهر اکبری

### انتقاد از کندی روند کار کمیته ایمنی دانشگاه

ریس شورای صنفی کارکنان با ارسال نامه ای به معاون اداری و مالی دانشگاه از تاخیر در تشکیل جلسات کمیته ایمنی دانشگاه انتقاد و بر ضرورت حل مشکلات مربوط به ایمنی و بهداشت محیط کار که باعث صدمه های مالی و جانی برای کارکنان بخش های ویژه دانشگاه می شود، تاکید کرد وی همچنین از معاون اداری و مالی دانشگاه در خواست نمود نسبت به نصب سیستم روشنایی و خط کشی پارکینگ ها و پاک سازی پارکینگ ۱۶ آذر اقدام عاجل صورت گیرد.

لازم به ذکر است، حدود ۸۰٪ کار خط کشی پارکینگ ها انجام شده ولی تاکنون جلسه کمیته ایمنی دانشگاه تشکیل نشده است.



### مسابقه کتابخوانی

یک دوره مسابقه کتابخوانی با موضوع "آداب فردی و اجتماعی در سیره انبیا الهی (علیهم السلام)" ویژه استادان، کارکنان و خانواده دانشگاهیان به همت اداره کل امور فرهنگی و اجتماعی برگزار گردید. در پی اطلاع رسانی برگزاری مسابقه، ثبت نام حضوری و دریافت جزوه، آزمون به صورت تستی و با حضور ۱۵۹ نفر در تاریخ ۸/۱۳/۸۷ برگزار شد که پس از اعلام نتایج، به برگزیدگان جوایز و لوح تقدیر اهداء خواهد شد.



### مسابقات قرآن دانشگاهیان دانشگاه تهران

اولین دوره مسابقات قرآن دانشگاهیان دانشگاه تهران (ویژه استادان، کارکنان و خانواده ایشان)، با اطلاع رسانی از طریق اتوماسیون اداری، بروشور و ... به واحدها و پردیس‌ها آغاز و مقدمات برگزاری آن با پرکردن فرم‌های ثبت‌نام در دو قسمت شفاهی (تلاوت تحقیق و ترتیل، حفظ پنج جزء، حفظ ده جزء، حفظ جزء سی ام) و کتبی (ترجمه و مفردات، ترجمه سوره‌های لقمان و حجرات) فراهم گردید. این برنامه‌ها در تاریخ‌های ۸/۶/۸۷ و ۸/۷/۸۷ انجام شد. در بخش شفاهی ۲۶ نفر و در بخش کتبی ۶۶ نفر حضور داشتند. به نفرات برگزیده جوایزی نظیر سکه طلا و لوح تقدیر اهداء شد.

شورای صنفی کارکنان از اداره کل امور فرهنگی و اجتماعی دانشگاه که برگزار کننده و مجری این برنامه بوده است، تشکر نموده و ابراز امیدواری می‌نماید این گونه فعالیت‌ها توسعه یافته و فراگیرتر برگزار شود.

### عرض تسلیت

متأسفانه با خیر شدیم که پدر بزرگوار دوست عزیزمان جناب آقای سیدفضل. ل. قدس میرحیدری که از خادمین حرم امام رضا (ع) بودند، دیده از جهان فرو بسته اند. ضمن عرض تسلیت به ایشان از خداوند منان علو درجات را برای آن مرحوم و صبر و شکیبایی برای بازماندگان خواستاریم.



### تحقیقی در خصوص تأثیر رفتار مدیران

محققان سوئدی اعلام کردند: رئیس‌های بی‌ملاحظه نه تنها موجب تنش در محیط کار می‌شوند، بلکه ممکن است خطر بروز امراض قلبی یا سکته قلبی را در کارمندان خود افزایش دهند. یک گروه از محققان سوئدی در مطالعه‌ای که در استکهلم انجام دادند متوجه ارتباط مستقیم میان مدیریت ضعیف با خطر ابتلا به عارضه‌های قلبی در کارمندان شدند. به گفته این محققان با طولانی‌تر شدن این وضع، سلامت قلب کارمندان بدتر و بدتر می‌شود.

در این تحقیق مشخص شد اگر کارمند احساس کند به کارش اهمیت داده نمی‌شود و یا از او حمایت نمی‌شود دچار تنش خواهد شد. تحقیقات قبلی نیز نشان داده مدیرانی که عدالت را رعایت نمی‌کنند موجب می‌شوند فشار خون کارمندان افزایش یابد. تحقیق جدید پژوهشگران سوئدی روی ۳ هزار مرد کارمند ۱۹ تا ۷۰ ساله، طی ۱۰ سال انجام شد و در این مدت ۲۴ نفر از داوطلبان با مشکل قلبی مواجه شدند. خطر بروز مشکلات قلبی جدی برای کارمندی که به توانا بودن مدیران ارشد خود تردید داشته‌اند، ۲۵ درصد بالاتر از سایر داوطلبان بوده است. این خطر برای کسانی که بیش از چهار سال در این وضع کار کنند، ۶۴ درصد بود. میزان تحصیلات، طبقه اجتماعی، درآمد، میزان کار، رفتارهایی چون سیگار کشیدن، ورزش نکردن و یا عوامل خطر ساز برای قلب مثل فشار خون بالا و بیماری قند تأثیری در یافته‌های این تحقیق ندارد. به گفته سرپرست این گروه تحقیقاتی، داشتن تنش در اغلب موارد موجب می‌شود فرد به رفتارهای غیربهداشتی مثل سیگار کشیدن، خوردن غذاهای ناسالم، مصرف بی‌رویه مشروبات الکلی و کم تحرکی روی بیاورد که این رفتارها عوامل خطر ابتلا به مشکلات قلبی را تا دو برابر افزایش می‌دهد.

### کیهان - ۸۷/۹/۲۰

نکته: فرض نماییم این محققان به سازمان متبوع ما آمده و راجع به این موضوع تحقیق نمایند چند درصد از کارکنان ما در این آمار قرار می‌گیرند! خودتان حدس بزنید!



### گوشت به جای مرغ!

تصمیم نمایندگان ویژه رییس جمهور در کارگروه کنترل بازار که در جلسه مورخ ۸/۲۰/۸۷ به استناد اصل یکصد و بیست و هفتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و با رعایت تصویب‌نامه شماره ۴۸۶۶/ت ۱۷۵-۴ مورخ ۸/۴/۸۷ اتخاذ شده است، به شرح زیر برای اجرا ابلاغ می‌شود:

در ازای پنج (۵) کیلوگرم گوشت مرغ بن ویژه ماه مبارک رمضان، موضوع بند (۲) تصمیم‌نامه شماره ۷۷۴۳۰/ت ۴۰۴۵۰ مورخ ۸/۱۶/۸۷، به میزان (۵/۲) کیلوگرم گوشت گوساله برای هر نفر از مشمولین بند (۱) تصمیم‌نامه یادشده با کیفیت مطلوب در بسته‌بندی‌های یک تا سه کیلوگرمی توسط شرکت پشتیبانی امور دام ظرف یک ماه توزیع می‌گردد. به گزارش فارس، در حالی برای ماه مبارک رمضان امسال بن ویژه کالا برای توزیع ۵ کیلو مرغ در نظر گرفته شده بود که توزیع گوشت مرغ با مشکلاتی مواجه شد و کارمندان دولتی با مراجعه به مراکز توزیع، دست خالی بر می‌گشتند.

### دیار نیوز - ۸۷/۹/۱۳

### تأثیر نور بر هوشیاری کارمندان



محققان انگلیسی اعلام کردند با جایگزینی نورهای سفید رایج توسط نورهای سفیدی که با نور آبی غنی‌شده باشند، می‌توان ساعات هوشیاری کارمندان را در فضاهای اداری افزایش داد. محققان دانشگاه سوری بر این باورند این دستاورد می‌تواند در بهبود میزان خلق مثبت در افراد، کارایی، کاهش میزان خستگی‌های بعد از کار، کاهش زودرنجی، افزایش قابلیت تمرکز ذهنی و بینایی تأثیر گذار باشد. براساس نتایج آزمایش‌های به عمل آمده این نور سفید غنی‌شده از نور آبی به دلیل تأثیر مستقیم بر گیرنده‌های نوری جدیدی که در چشم انسان کشف شده است، می‌تواند در خواب شبانه نیز تأثیر مثبت بگذارد و در کاهش میزان کم خوابی یا بیخوابی‌های شبانه موثر باشد.

به منظور آزمایش تأثیر این نور، محققان بر روی ۱۰۴ کارمند در دو دفتر اداری متفاوت آزمایش کرده و هر یک از این دو گروه به مدت چهار هفته در شرایط نوری جدیدی قرار گرفتند. یکی از این دو گروه تحت تابش نور سفید و گروهی دیگر در معرض نور سفید غنی‌شده قرار گرفته و سپس نتایج مورد بررسی قرار گرفت. محققان با استفاده از پرسشنامه و درجه بندی پاسخ‌ها میزان هوشیاری، روحیه، کیفیت خواب، کارایی، تلاش، سردرد و بینایی کارمندان را در طی زمان آزمایش مورد ارزیابی قرار داده و دریافتند که کارایی و هوشیاری کارمندان که تحت نور غنی‌شده قرار گرفته بودند به میزان قابل ملاحظه‌ای به نسبت کارمندان گروه دیگر با افزایش روبرو شده است. با مشاهده نتایج محققان اعلام کردند نورهای سفیدی که به طور گسترده‌ای در دفاتر کاری و اداری مورد استفاده قرار می‌گیرد، تأثیر زیادی بر حفظ هوشیاری کارمندان ندارد و با جایگزین کردن نورهای سفید غنی‌شده علاوه بر افزایش کارایی افراد، آرامش و سلامت آنها نیز با بهبود مواجه خواهد شد.

### کیهان - ۸۷/۹/۲۰

### ساعت کار!



در حالی که اغلب کارمندان به دنبال کاهش ساعات کاری هستند، باقی ماندن بیش از حد یکی از مقامات شهرداری کالیفرنیا در محل کارش در دسترس‌ساز شده است. پس از اینکه نگهبان شهرداری به مقامات بالادستی‌اش اعلام کرد یکی از کارمندان تا سپیده‌دم در محل کارش باقی می‌ماند، آن‌ها جلسه‌ای تشکیل دادند تا در مورد ساعت کاری او تصمیم‌گیری کنند. آن‌ها تأکید کردند که بعد از این، کارمند مورد نظر تنها می‌تواند تا ساعت ۱۱ شب کار کند، چون در غیر این صورت وضعیت روحی و جسمانی‌اش وخیم خواهد شد و او نخواهد توانست به کارهای روزمره خود رسیدگی کند. با این حال این کارمند می‌گوید در طول روز به اندازه‌ای جلسه دارد که نمی‌تواند با تمرکز کافی کارهای عقب افتاده‌اش را انجام دهد. به همین دلیل او که نمی‌خواهد عذاب وجدان بگیرد مجبور است اضافه کاری انجام بدهد.

### همشهری - ۸۷/۹/۲۵



### مسابقه فرهنگی شورای صنفی کارکنان

به مناسبت اعیاد فرخنده قربان و غدیر، شورای صنفی کارکنان اقدام به برگزاری مسابقه فرهنگی می‌نماید. همکاران دانشگاهی در صورت تمایل می‌توانند پاسخ‌های خود را حداکثر تا تاریخ ۸/۲۱/۸۷ به پست الکترونیک نشریه ارسال نمایند. شورای صنفی به سه نفر از برگزیدگان جوایزی اهدا نموده و اسامی آنها در شماره بعدی درج خواهد شد.

### سوالات مسابقه

۱- نام مادرگرامی حضرت امام رضاعلیه السلام چیست.

الف - ام البنین

ب - نجمه

ج - تکم

د- همه موارد

۲- در کدامیک از روزهای زیر، روزه گرفتن کفاره شصت سال گناه است.

الف - عیدغدیر

ب - عیدفطر

ج - روزعرفه

د-روزعاشورا

۳- مجموعه الغدیر اثر کیست.

الف - علامه امینی

ب - علامه جعفری

ج - علامه طباطبایی

د- علامه حلی

۴- مطابق نامه ۴۷ نهج البلاغه به شرح مرحوم فیض الاسلام، جاهای خالی باچه کلماتی تکمیل می‌شوند.

والله الله فی القرآن لایسئکم ..... به ..... والله الله فی الصلاه فانها ..... دینکم

الف - بالعمل - غیر کم - عمود

ب - غیر کم - بالعمل - عمود

ج - بالعمل - عمود- غیر کم

د- بالقراة - غیر کم - عمود

۵- فضیل عیاض که در ابتدا سر کرده راهزنان بود پس از شنیدن کدام یک از آیات زیر توبه کرد.

الف - آیه ۱۶ سوره حدید

ب- آیه ۱۷ سوره بقره

ج - آیه اول سوره عنکبوت

د- دویامه آخر سوره زلزال

۶- دعایی که شامل صدفصل بوده و هر فصلی مشتمل بر ده اسم الهی است و در آخر هر فصلی باید گفت:

سبحانک یا لاله الا انت الفوت الفوت خلصنا من النار یا رب.

الف - جوشن کبیر

ب- زیارت جامعه

ج - زیارت آل یاسین

د- دعای عهد

۷- این بیت که در وصف امیرالمومنین علیه السلام می‌باشد از کیست. در شجاعت شیر ربابیستی در مروت خود که داند کیستی

الف- سعدی

ب- حافظ

ج - مولوی

د- صائب تبریزی

۸- فریاد چه کسی در تاریکی شکم ماهی (نهنگ) باذکرا این عبارت بلند شد:

لا اله الا انت سبحانک انی کنت من الظالمین

الف - حضرت موسی علیه السلام

ب- حضرت یونس علیه السلام

ج- حضرت یعقوب علیه السلام

د- حضرت یوسف علیه السلام

۹- اوقات پنجگانه نماز در کدام آیات قرآن کریم بیان شده است.

الف- آیه ۷۸ سوره اسرا

ب- آیه ۶ سوره مائده

ج- آیه ۱۵۱ سوره بقره

د- آیه ۳ سوره قدر

۱۰- آیه ۱۲۰ سوره نساء کدامیک از راه‌های نفوذ شیطان را معرفی می‌کند.

الف- وعده‌ها و آرزوهای دور و دراز

ب- زینت دادن زشتی‌ها

ج - دوستان ناباب

د- حرص و طمع

۱۱- قرآن کریم در آیه ۳۱ سوره نسا چه امری را شرط آموزش گناهان دانسته است.

الف- ترک مکروهات

ب- انجام مستحبات

ج- دوری از گناهان کبیره

د- ظلم نکردن

۱۲- مصداق آیه ۶۱ سوره آل عمران، کدامیک از زنان تاریخ است.

الف- حضرت مریم علیها سلام

ب- حضرت زهرا علیها سلام

ج- حضرت آسیه علیها سلام

د- حضرت خدیجه علیها سلام

۱۳- قرآن کریم در آیه ۷ سوره کهف، زینت‌های زمین را برای چه

امری میداند.

الف- آرمایش مردم

ب- آرمایش مردم

ج- آسایش مردم

د- بهره برداری مردم

۱۴- کدامیک از اعضای بدن انسان بیشتر در معرض گناه است.

الف- چشم

ب- گوش

ج- زبان

د- دست

۱۵- در مورد حکومت جهانی اسلام، کدام جمله در قرآن کریم سه بار تکرار شده است.

الف- لیظهره علی الدین کله

ب- ان الارض یرثها عبادی الصالحون

ج- والعاقیه للتقوی

د- لیمنکن لهم دینهم الذی ارضی

۱۶- وعده خداوند متعال به مومنان مطابق آیه ۵۵ سوره نور چیست؟

الف- حکومت بر زمین

ب- غلبه بر دیگر مکاتب

ج- تسلیم شدن دشمنان

۱۷- کدامیک از بزرگان اهل سنت از شاگردان امام صادق علیه السلام بوده است.

الف- ابوحنیفه

ب- ابوموسی اشعری

ج- ابو عبیده

د- مالک ابن حنیفه

۱۸- خواندن کدام سوره از قرآن کریم ثوابش برابر بیست بار حج رفتن است.

الف- انعام

ب- یس

ج- فصلت

د- حج

۱۹- این سخن از کیست.

خداوند پس از غدیر خم برای کسی حجت و عزری باقی نگذاشته است.

الف- امام علی علیه السلام

ب- پیامبر اکرم صلی الله علیه وآله وسلم

ج- حضرت زهرا سلام الله علیها

د- امام جعفر صادق علیه السلام

۲۰- تفسیر المیزان و مجمع البیان به ترتیب اثر چه کسانی می‌باشد؟

الف- علامه طباطبایی - شیخ طبرسی

ب- شیخ طبرسی - علامه طباطبایی

ج- علامه طباطبایی - شیخ طوسی

د- شیخ طوسی - علامه طباطبایی

### برندگان مسابقه فراخوان مقاله نویسی

پیرو مسابقه فراخوان مقاله نویسی با موضوع "راه‌های افزایش

بهره‌وری در کارکنان" اسامی برگزیدگان این مسابقه بدین ترتیب

اعلام می‌شود

الهام امیراصلاتی (هنرهای زیبا)، نسرن نوری (هنرهای زیبا)، عصمت

طاهری (فنی)، مرضیه بخشی (مدیریت)، اکرم شریفی (حقوق)

ضمن تبریک به این همکاران می‌توانند برای دریافت جایزه خود با

شماره تلفن ۶۱۱۱۲۳۴۹ تماس حاصل نمایند.

### تبریک و نهایت، دست من!

(سرکار خانم فاطمه طاهری) دوست خوبم، تولدت مبارک!

از طرف خانم معصومه اسماعیل زاده (پرديس هنرهای زیبا)

یک دنیا شادی و آمین بلند و ۲۴ شاخه گل رز هدیه تولدتان

فرید و امیر حسین جان موفقیت روز افزون شما عزیزان را بیش از

پیش آرزو مندیم.

تقدیم به سرکار خانم نصرتی و صادقی

(از طرف کارمندان کتابخانه علوم تربیتی)

صاحب امتیاز: شورای صنفی کارکنان دانشگاه تهران

مدیر مسئول: نعمت اله دوستی

سردبیر: سیده زهرا قیامی

مدیر داخلی، صفحه آرایی: زهرا سبحانی

هیأت تحریریه این شماره:

سیده زهرا قیامی، نعمت اله دوستی

وب سایت:

http://utk.ir

پست الکترونیک:

karkonan@ut.ac.ir

آدرس: سازمان مرکزی دانشگاه، طبقه همکف، اتاق

شورای صنفی کارکنان دانشگاه

تلفن: ۶۱۱۱۲۳۴۹ و ۶۱۱۱۲۵۸۹